Łódź, dnia 15.02.2017 r.

**Ogłoszenie dotyczące naboru na stanowiska pracownika ds. monitoringu**

w ramach projektu „Monitoring działań jednostek administracji samorządowej w województwie łódzkim pod kątem realizacji praw osób z niepełnosprawnościami” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa II. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, 2.6 Wysoka jakość polityki na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych

|  |
| --- |
| **OBOWIĄZKI PRACOWNIKA DS. MONITORINGU** |

Realizacja obowiązków na stanowisku będzie odbywać się zgodnie z Metodologią prowadzenia monitoringu działań jednostek administracji pod kątem realizacji praw osób z niepełnosprawnościami zawierająca minimalne wymogi dla przeprowadzenia tego monitoringu, w tym projekt narzędzia do wykorzystania przez projektodawców przy prowadzeniu ww. monitoringu (Załącznik 17 do Regulaminu konkursu nr POWR.02.06.00-IP.03-00-002/16) tj. w obowiązkach pracownika będzie w szczególności:

* udział w pracach dot. doboru instytucji monitorowanych do badania zg. z warunkami opisanymi w załączniku nr 17 do regulaminu konkursu, część: załącznik 1. sposób doboru instytucji, które zostaną objęte monitoringiem ewentualne uzupełnianie próby w przypadku braku zgody danej instytucji na udział w badaniu
* udostępnienie odpowiedniemu personelowi z instytucji monitorowanej ankiety samooceny zgodnej ze wzorem w załączniku nr 17 do regulaminu konkursu, załącznik a dla projektów o charakterze wojewódzkim; przy czym zakłada się możliwość dodawania opracowanych dodatkowych pytań
* analiza wyników ankiet samooceny
* analiza desk research dot. instytucji (dane z publicznie dostępnych dokumentów, stron internetowych, opisów działań, projektów i procedur pochodzących z instytucji monitorowanej lub obowiązujących instytucję monitorowaną)
* przeprowadzenie konsultacji lokalnych z członkami społ. rady ds. os.niepełnosprawnych lub członk.rady dział.poż.publ. dział. przy instytucji (jeżeli dotyczy)-przewidywana metoda idi lub fdi
* przeprowadzenie konsultacji lokalnych z przedstawicielami org.społecznych reprezentujących os.niepełn.lub dział.na ich rzecz mający kontakt z instytucją (jeżeli dot.)-przewidywana metoda idi lub fdi
* przeprowadzenie konsultacji lokalnych z członkami społ. rady ds. os.niepełnosprawnych lub członk.rady dział.poż.publ. dział. przy instytucji (jeżeli dotyczy)-przewidywana metoda idi lub fdi
* dokumentowanie czynności z przeprowadzonych konsultacji lokalnych
* dokonanie wstępnego przeglądu w instytucji monitorowanej
* dokumentowanie czynności ze wstępnego przeglądu w instytucji monitorowanej
* określenie obszarów, które będą przedmiotem monitoringu (obszary obligatoryjne i dodatkowe adekwatne dla instytucji)
* zebranie danych w wybranych obszarach za pomocą metod określonych w planie monitoringu
* tworzenie rekomendacji
* przekazanie raportów wstępnych do odpowiednich osób w instytucji monitorowanej
* udział w spotkaniu podsumowującym w danej instytucji
* przeprowadzenie wizyt weryfikujących
* udokumentowanie przebiegu i efektów wizyt weryfikujących
* prowadzenie wywiadów, konsultacji, działań edukacyjnych w instytucjach objętych monitoringiem

|  |
| --- |
| **WYMAGANIA FORMALNE I KOMPETENCYJNE** |

**Wymagania minimalne**

* Wykształcenie wyższe
* Znajomość Konwencji ONZ o prawach osób niepełnosprawnych oraz uregulowań krajowych dotyczących praw osób niepełnosprawnych.
* 3 lata doświadczenia zawodowego lub społecznego w obszarze problematyki niepełnosprawności
* 3-letnie doświadczenie zawodowe w pozyskiwaniu i analizie danych ilościowych i jakościowych. - doświadczenie w opracowywaniu raportów badawczych, ewaluacyjnych, audytowych lub monitoringowych
* Znajomość obsługi komputera i oprogramowania w stopniu umożliwiającym przegląd dokumentacji instytucji monitorowanej.

**Wymagania rekomendowane**

* Wykształcenie wyższe
* Biegła znajomość dokumentów:
* Konwencja ONZ o prawach osób niepełnosprawnych; o Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
* Ustawa o języku migowym i innych środkach komunikowania się;
* Ustawa Prawo budowlane
* Ustawa Kodeks wyborczy;
* Ustawa o systemie oświaty;
* Ustawa Kodeks pracy;
* Ustawa o służbie cywilnej;
* Ustawa o pracownikach administracji samorządowej
* Ustawa o działalności pożytku publicznego i wolontariacie
* 3-letnie doświadczenie zawodowe w pozyskiwaniu i analizie danych ilościowych i jakościowych. Doświadczenie w opracowywaniu raportów badawczych, ewaluacyjnych, audytowych lub monitoringowych.
* 5-letnie doświadczenie zawodowe lub społeczne w obszarze problematyki niepełnosprawności) znajomość języka migowego i metod komunikowania się z osobami o specyficznych potrzebach w tym zakresie.
* 5 lat doświadczenia w zakresie dostępności i/lub projektowania uniwersalnego (w tym potwierdzony udział w przeprowadzaniu audytów dostępności i/lub publikacje dotyczące tematyki dostępności, projektowania uniwersalnego).
* Znajomość obsługi komputera i oprogramowania w stopniu umożliwiającym: - przegląd dokumentacji instytucji monitorowanej - analizę danych jakościowych i ilościowych - opracowanie dokumentacji z zadań monitoringowych - opracowanie raportu z monitoringu w instytucji monitorowanej

W celu potwierdzenia spełniania warunków określonych powyżej wymagane jest przedłożenie przez Kandydata następujących dokumentów:

- aktualnego i podpisanego CV wraz ze szczegółowym opisem doświadczenia (zgodnie ze wzorem stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszego ogłoszenia);

- kserokopii dokumentów poświadczających posiadane kwalifikacje;

- kserokopii dokumentów poświadczających posiadane doświadczenie zawodowe;

**Informacje dodatkowe:**

1. W przypadku zaangażowania Kandydata w realizację zadań w ramach innych projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Kandydata i innych podmiotów, bądź zawarcia więcej niż jednej umowy cywilno-prawnej w ramach niniejszego projektu, Kandydat musi posiadać możliwości prawidłowej i efektywnej realizacji wszystkich zadań powierzonych w ramach zleconej usługi. Łączne zaangażowanie zawodowe Kandydata w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności oraz działań finansowanych z innych źródeł, w tym środków własnych Pracodawcy (beneficjenta projektu) i innych podmiotów, nie może przekraczać 276 godzin miesięcznie.
2. Limit zaangażowania zawodowego, o którym mowa w pkt 2, dotyczy wszystkich form zaangażowania zawodowego, w szczególności:

* w przypadku stosunku pracy – uwzględnia liczbę dni roboczych w danym miesiącu wynikających ze stosunku pracy, przy czym do limitu wlicza się czas nieobecności pracownika związanej ze zwolnieniami lekarskimi i urlopem wypoczynkowym, a nie wlicza się czasu nieobecności pracownika związanej z urlopem bezpłatnym,
* w przypadku stosunku cywilnoprawnego, samozatrudnienia oraz innych form zaangażowania – uwzględnia czas faktycznie przepracowany, w tym czas zaangażowania w ramach własnej działalności gospodarczej poza projektami (o ile dotyczy).

1. W przypadku zatrudnienia w innych projektach finansowanych z funduszy strukturalnych i Funduszu Spójności Pracownik będzie składać godzinową ewidencję czasu pracy w ramach wszystkich projektów.
2. Kandydata nie może być osobą zatrudnioną w instytucjach uczestniczących w realizacji PO WER, tj. Instytucji Zarządzającej, chyba że nie zachodzi konflikt interesów ani podwójne finansowanie (co zostanie ocenione przez Zamawiającego).

Pracodawca zastrzega sobie możliwość sprawdzenia informacji zawartych w dokumentach.

|  |
| --- |
| **WARUNKI ZATRUDNIENIA** |

- umowa o pracę w wymiarze pełnego etatu w okresie 01.03.2017 – 30.11.2018

- miejsce pracy: Stowarzyszenie Instytut Nowych Technologii, ul. Sienkiewicza 55, 90-009 Łódź;

- stabilne wynagrodzenie;

- praca w dynamicznym zespole.

|  |
| --- |
| **INFORMACJE DODATKOWE** |

**Zgłoszenia na ogłoszenie należy dostarczyć osobiście, listem poleconym/kurierem na adres Pracodawcy:**

Stowarzyszenie Instytut Nowych Technologii, ul. Sienkiewicza 55, 90-009 Łódź

**lub mailowo na adres e-mail**: [ciszewska@newtechlodz.com](mailto:ciszewska@newtechlodz.com) **do dnia 27.02.2017 r.**

Decyduje data faktycznego wpływu zgłoszenia do Pracodawcy (nie np. data nadania, data stempla pocztowego).

Zgłoszenia, które wpłyną po terminie zostaną odrzucone. Zgłoszenia niekompletne lub niezgodne z warunkami udziału w postępowaniu, będą odrzucone.

**Zgłoszenia należy składać w języku polskim.**

**Osoba do kontaktu w sprawie ogłoszenia:** Agnieszka Ciszewska, tel. 603 811 156, email: ciszewska@newtechlodz.pl.

W załączeniu:

1. Załącznik nr 1 – Wzór życiorysu zawodowego

Załącznik nr 1

***ŻYCIORYS ZAWODOWY***

1. Nazwisko i imię:
2. Data urodzenia:
3. Telefon kontaktowy:
4. Mail:
5. Wykształcenie:

|  |  |
| --- | --- |
| **Rodzaj instytucji [ data od- data do ]** | **Uzyskany tytuł/stopień/rodzaj dyplomu** |
|  |  |

1. Główne kompetencje (licencje, certyfikaty, uprawnienia):
2. Ukończone szkolenia/seminaria/warsztaty:
3. **Doświadczenie zawodowe** (z uwzględnieniem prowadzonej działalności gospodarczej):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data (dd-mm-rrrr)** | **Miejscowość** | **Firma** | **Stanowisko** |
|  |  |  |  |
| Opis obowiązków: | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data (dd-mm-rrrr)** | **Miejscowość** | **Firma** | **Stanowisko** |
|  |  |  |  |
| Opis obowiązków: | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Data (dd-mm-rrrr)** | **Miejscowość** | **Firma** | **Stanowisko** |
|  |  |  |  |
| Opis obowiązków: | | | |

1. **Dodatkowe informacje** (potwierdzające doświadczenie w zakresie realizacji zadań wynikających dla danego stanowiska):

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 29 sierpnia 1997 r. (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.) w celu związanym z Wyborem wykonawcy oraz realizacją umowy przez Zamawiającego. Oświadczam, iż mam prawo dostępu do swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek odmowa ich podania nie pozwala na udział w postępowaniu ws. wyboru Wykonawcy.

……………………………………………………

Data i podpis